



Revisorerna
2023-12-07

Till:

Samtliga ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, byggnadsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden samt socialnämnden.

För kännedom:

Kommunfullmäktige

Granskning av kompetens- och personalförsörjning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Vänersborgs kommun har KPMG granskat kommunens kompetens- och personalförsörjning. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och berörda nämnder säkerställt en ändamålsenlig styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen.

Vår samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen, socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden i allt väsentlighet har säkerställt en ändamålsenlig styrning och uppföljning av kompetens- och personalförsörjning. Vidare är vår samlade bedömning att miljö- och hälsoskyddsnämnden samt byggnadsnämnden delvis har säkerställt en ändamålsenlig styrning och uppföljning av kompetens- och personalförsörjning.

Granskningen visar att samtliga nämnder formulerat förväntade resultat utifrån kommunfullmäktiges relevanta inriktningsmål och vision om att vara en attraktiv arbetsgivare. Flera nämnder uppnådde inte dessa förväntade resultat, bland annat avseende minskad sjukfrånvaro och hållbart medarbetarengagemang. Kommunstyrelsens personal- och förhandlingsutskott har fastställt övergripande riktlinjer för kommunens kompetensförsörjningsarbete. Granskningen visar att dessa inte reviderats sedan år 2018 samt att det inte finns någon kommunövergripande handlingsplan för kompetensförsörjningsarbetet. En övergripande strategi för kompetensförsörjningsarbetet utarbetas vid tidpunkten för granskningen.

Granskningen visar även att miljö- och byggnadsförvaltningen saknar nedtecknade rutiner för att bedöma och analysera personal och kompetensbehov. Den externa personalomsättningen har sedan åren 2020-2021 ökat i barn- och utbildningsförvaltningen, miljö- och byggnadsförvaltningen samt socialförvaltningen.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- Revidera personal- och förhandlingsutskottets styrdokument för personal- och kompetensförsörjning, inklusive listan på bristyrken i kommunen.
- Färdigställa den kommunövergripande kompetensförsörjningsstrategin och säkerställa att denna implementeras i förvaltningarna.

Utifrån resultatet av vår granskning rekommenderar vi barn- och utbildningsnämnden att:

- Vidta åtgärder för att reducera förvaltningens personalomsättning.

Utifrån resultatet av vår granskning rekommenderar vi miljö- och hälsoskyddsnämnden att:

- Skapa dokumenterade rutiner för att inventera och analysera verksamheternas kompetensbehov.
- Överväga att ta fram en egen kompetensförsörjningsplan för nämndens verksamheter.
- Vidta åtgärder för att reducera förvaltningens personalomsättning.

Utifrån resultatet av vår granskning rekommenderar vi byggnadsnämnden att:

- Skapa dokumenterade rutiner för att inventera och analysera verksamheternas kompetensbehov.
- Överväga att ta fram en egen kompetensförsörjningsplan för nämndens verksamheter.
- Vidta åtgärder för att reducera förvaltningens personalomsättning.


Utifrån resultatet av vår granskning rekommenderar vi socialnämnden att:

- Vidta åtgärder för att reducera förvaltningens personalomsättning.

Rapporten överlämnas för kännedom och beaktande i enlighet med de av kommunfullmäktige antagna rutinerna för rapportering.

Vi önskar svar från kommunstyrelsen samt berörda nämnder senast 2023-02-07.

För kommunens revisorer



Gunnar Lidell
Ordförande



Magnus Cassel
Vice ordförande